

Số 12 /KH-CTĐ

Cần Thơ, ngày 09 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ
trong hoạt động của cơ quan năm 2024

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 14/QĐ-CTĐ ngày 16 tháng 4 năm 20218 của Hội Chữ thập đỏ thành phố Cần Thơ về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ tại cơ quan Hội Chữ thập đỏ thành phố Cần Thơ;

Thực hiện Chương trình công tác năm 2024, Hội Chữ thập đỏ thành phố xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động và đảm bảo công khai minh bạch các hoạt động, các nguồn kinh phí của Hội.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng nâng cao vai trò, trách nhiệm điều hành của lãnh đạo Hội; nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan.

- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí; đưa việc thực hiện dân chủ của cơ quan trở thành nề nếp; tạo dựng môi trường làm việc lành mạnh, văn minh góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động có đầy đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Thực hiện Quy chế dân chủ phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị xã hội của Đảng, Nhà nước giao cho Hội Chữ thập đỏ thành phố.

- Đảm bảo quyền tham gia đóng góp ý kiến và giám sát của toàn bộ cán bộ, viên chức, người lao động về các công việc chung của cơ quan.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được tiến hành thực hiện thường xuyên, liên tục; phát huy sức mạnh tổng hợp của Văn phòng, các ban, đơn vị trực thuộc Hội.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Chỉ ủy, lãnh đạo cơ quan phối hợp Ban Chấp hành Công đoàn Hội Chữ thập đỏ thành phố thường xuyên quan tâm việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đạt hiệu quả.

- Xây dựng, ban hành và phổ biến kịp thời đến cán bộ, viên chức, người lao động về kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ; Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế chi tiêu nội bộ, các nguồn do Hội quản lý; chế độ tiền lương, công tác phí và các chế độ khác đối với cán bộ, viên chức, người lao động góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan gồm: Thường trực, đại diện các ban, Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân... do Ban Thường vụ Thành Hội ra quyết định.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Quy chế dân chủ

- Quán triệt đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động thuộc Hội Chữ thập đỏ thành phố tham gia học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ của cơ quan như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 20-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở...

- Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Chính phủ, của Bộ, ngành Trung ương, Văn bản Hướng dẫn của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố, Ban Dân vận Thành ủy và Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ liên quan đến quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan bằng các hình thức: Triển khai trong các cuộc giao ban tuần, Hội nghị sơ kết, tổng kết năm của Hội; gắn với các hoạt động chủ đề, chủ điểm của Công đoàn, Ngày kỷ niệm của Hội; đăng tải trên Website của Hội về nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để cán bộ, viên chức và người lao động theo dõi thực hiện.

3. Công tác triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan

3.1. Trách nhiệm của Thường trực Thành Hội trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan

- Lãnh đạo cơ quan thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật. Đặc biệt là việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về tăng cường

xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa trong nội bộ*” gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Chuyên đề năm 2024 của thành phố Cần Thơ về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy ý chí tự lực, tự cường nhằm tiếp tục tăng cường công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh”.

- Công khai để cán bộ, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định; định kỳ báo cáo ra cán bộ, viên chức về nội dung hoạt động và các nguồn kinh phí của cơ quan; tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC năm 2024.

- Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy vai trò giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Ban Thanh tra nhân dân. Giải quyết kịp thời kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân (nếu phát hiện trường hợp mất dân chủ hoặc vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan).

- Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị - xã hội chuyên môn; phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, các bộ phận dân chủ từ bộ phận đến tập thể Thường trực, trong cấp ủy nhằm đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới; kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến góp ý của cán bộ, viên chức, nhân viên lao động; quan tâm công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; giải quyết chế độ thôi việc, nâng lương, khen thưởng, đánh giá, phân loại cán bộ viên chức... theo quy định; thực hiện tốt và sử dụng có hiệu quả tài sản của cơ quan, tiết kiệm kinh phí được cấp và các quy định về công khai tài chính.

3.2. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan

Thực hiện nghiêm Luật cán bộ, công chức, viên chức; nội quy, quy chế của cơ quan, Điều lệ Hội Chữ thập đỏ Việt Nam (*sửa đổi, bổ sung năm 2022*); chấp hành sự phân công của tổ chức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, dân chủ, công tâm trong công việc, ý thức về nhiệm vụ được giao; thực hiện ứng xử văn hóa trong hoạt động công vụ; có nếp sống lành mạnh, trung thực, gương mẫu trong công việc; đoàn kết giúp đỡ đồng nghiệp, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện tốt công tác các nguyên tắc xây dựng Đảng, tự phê bình và phê bình, đánh giá mức độ thực hiện nhiệm vụ được phân công, có trách nhiệm sẵn sàng tham gia góp ý những việc lãnh đạo Hội tổ chức tham vấn ý kiến trước khi thực hiện; tiếp thu, sửa chữa khuyết điểm, thẳng thắn phê bình, mạnh dạn đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, trực tiếp tham gia ý kiến đóng góp vào việc xây dựng

các Chương trình, kế hoạch và báo cáo kết quả công tác hàng năm của cơ quan góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, đạt chuẩn văn hóa, an ninh trật tự.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Hội phối hợp chỉ ủy thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan được thể hiện trong Nghị quyết Chi bộ hàng quý, 6 tháng để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện. Đồng thời, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát.

2. Lãnh đạo Thành Hội điều hành, thực hiện quy chế dân chủ về những việc CBVC, nhân viên được biết, được bàn và tham gia; phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan.

3. Văn phòng, Trưởng các ban và các cơ sở trực thuộc Thành Hội căn cứ Kế hoạch này quán triệt chỉ đạo cán bộ, viên chức và người lao động hiểu rõ để thực hiện.

4. Giao Ban Chấp hành Công đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân, Văn phòng Thành Hội tham mưu Thường trực định kỳ tổ chức sơ, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Thành Hội (qua Văn phòng) để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan năm 2024 của Hội Chữ thập đỏ thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Thành ủy;
- Sở Nội vụ thành phố;
- Thường trực Thành Hội;
- Các ban, các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP./.



Huỳnh Thanh Thảo