

Số: 27 /KH.CTĐ

Cần Thơ, ngày 06 tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai Công tác tình nguyện viên trong Chiến lược phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thực hiện Quyết định số 267/QĐ-TUHCĐ, ngày 6 tháng 4 năm 2021 của Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ Việt Nam về việc phê duyệt Chiến lược Phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, với thông điệp “*Đổi mới vì sự phát triển bền vững*”; Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Hội Chữ thập đỏ Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2022 – 2027; Căn cứ kế hoạch số 186/KH-TUHCĐ, ngày 31 tháng 8 năm 2023 của Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam về việc triển khai Công tác tình nguyện viên trong Chiến lược phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Hội Chữ thập đỏ thành phố Cần Thơ xây dựng Kế hoạch triển khai công tác tình nguyện viên trong Chiến lược phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Phát triển lực lượng tình nguyện viên và đội hình tình nguyện viên Chữ thập đỏ theo phương châm “*Ở đâu có tổ chức Hội, ở đó có tình nguyện viên*” ở tất cả các cấp Hội; tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tình nguyện viên/đội hình tình nguyện viên Chữ thập đỏ; lôi cuốn và điều phối các hoạt động tình nguyện ngoài Hội vì mục tiêu nhân đạo.

Tập trung phát triển lực lượng tình nguyện viên theo các lĩnh vực công tác Hội và phong trào chữ thập đỏ hoạt động có hiệu quả; Áp dụng công nghệ số vào quản lý tình nguyện viên bằng phần mềm chung. Đội trưởng đội tình nguyện viên và các thành viên nòng cốt được tập huấn nghiệp vụ ở những lĩnh vực liên quan.

Hàng năm rà soát số lượng và quản lý tình nguyện viên; thực hiện tốt việc tôn vinh, khen thưởng tình nguyện viên.

II. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Củng cố, phát triển lực lượng tình nguyện viên cả về số lượng và chất lượng, nâng cao hiệu quả, tính chuyên nghiệp trong công tác Tình nguyện viên, thúc đẩy phát triển và quản lý tình nguyện viên theo lĩnh vực hoạt động; Thực hiện quản lý và điều phối thống nhất hoạt động của tình nguyện viên theo phân cấp, mở rộng hợp tác trong nước và quốc tế trong công tác tình nguyện viên.

2. Các chỉ tiêu

- Thành Hội và quận, huyện Hội có lực lượng tình nguyện viên làm việc tại đơn vị hỗ trợ cho lực lượng cán bộ Hội theo nhu cầu thực tế.
- Đạt 4.000 tình nguyện viên hoạt động có hiệu quả vào năm 2030 trong toàn hệ thống Hội;
- 100% các quận, huyện và cơ sở Hội đều xây dựng nội dung về công tác tình nguyện viên trong chương trình công tác hằng năm; các hoạt động Hội đều có tình nguyện viên hoạt động (cá nhân hoặc theo đội, nhóm).
- 100% các quận, huyện và cơ sở Hội thực hiện việc quản lý tình nguyện viên bằng phần mềm thống nhất trong toàn Hội; phần đầu hầu hết tình nguyện viên được trao Thẻ "Tình nguyện viên", Huy hiệu Chữ thập đỏ hoặc đồng phục khi tham gia hoạt động Chữ thập đỏ.
- 100% cán bộ phụ trách công tác tình nguyện viên của cấp tỉnh, cấp huyện, các đội/nhóm trưởng tình nguyện viên được tập huấn kiến thức, kỹ năng hoạt động và quản lý tình nguyện viên.
- Các cơ chế, chính sách liên quan đến hoạt động tình nguyện viên được ban hành và tổ chức thực hiện.

3. Các kết quả dự kiến

3.1. Các kết quả cụ thể cho giai đoạn 2022-2026

- Hằng năm các cấp Hội xây dựng kế hoạch hoạt động Hội có sự tham gia của tình nguyện viên (Tết Nhân Ái, Hiến máu tình nguyện, Tháng Nhân đạo, các hoạt động kỷ niệm Ngày thành lập Hội Chữ thập đỏ Việt Nam) sau mỗi hoạt động có đánh giá kết quả cụ thể.
- Xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược Phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trong lĩnh vực công tác Tình nguyện viên được ban hành.
- Xây dựng hướng dẫn Công tác quản lý và phát triển tình nguyện viên Chữ thập đỏ.
- Triển khai Bộ tài liệu về Quản lý, phát triển dành cho cán bộ làm công tác tình nguyện viên Chữ thập đỏ các cấp Hội khi được ban hành.
- Triển khai tài liệu huấn luyện và đào tạo công tác Hội, Phong trào Chữ thập đỏ, kỹ năng công tác Hội và các kỹ năng cần thiết khác cho tình nguyện viên Chữ thập đỏ và sổ tay tình nguyện viên Chữ thập đỏ ban hành.
- 100% cán bộ làm công tác tình nguyện viên Chữ thập đỏ được tập huấn về Quản lý, phát triển tình nguyện viên và 50% thành viên lãnh đạo chủ chốt các câu lạc bộ tình nguyện viên Chữ thập đỏ cấp thành phố và quận, huyện được tập huấn

kiến thức cơ bản về công tác Hội, phong trào Chữ thập đỏ, kỹ năng tổ chức hoạt động trong các lĩnh vực công tác Hội.

- Khảo sát rà soát tổ, đội, nhóm tình nguyện viên và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý tình nguyện viên Chữ thập đỏ.

- Tuyển dụng và đào tạo trực tuyến hoặc trực tiếp cho tình nguyện viên Chữ thập đỏ cấp thành phố và quận, huyện.

- Triển khai Quy chế tổ chức và hoạt động tình nguyện viên Chữ thập đỏ. Quy định về sử dụng và chế độ đãi ngộ đối với tình nguyện viên làm việc tại các cơ quan chuyên trách Hội khi được Trung ương Hội ban hành và hướng dẫn thực hiện.

3.2. Các kết quả cụ thể cho giai đoạn 2027-2030

- Đánh giá kết quả về việc triển khai thực hiện chiến lược tình nguyện viên được tiến hành vào năm 2027 gắn với tổng kết nhiệm kỳ 2022-2027 của Hội Chữ thập đỏ các cấp.

- Kế hoạch hoạt động và kết quả dự kiến cho các giai đoạn tiếp theo được xây dựng và tổ chức thực hiện.

- Dữ liệu về tình nguyện viên Chữ thập đỏ được cập nhật cùng trang tin điện tử kết nối tổ, nhóm, câu lạc bộ tình nguyện viên.

- Tuyển dụng và đào tạo tình nguyện viên trực tuyến được mở rộng trong toàn hệ thống. Công tác quản lý tình nguyện viên được ứng dụng thống nhất bằng phần mềm phù hợp.

- Đến năm 2030, công tác phát triển tình nguyện viên của thành Hội và các quận, huyện Hội được thực hiện bài bản, hiệu quả, đảm bảo thực hiện được các mục tiêu và hoạt động tình nguyện viên hướng tới các mục tiêu tính đến năm 2045.

- Tôn vinh, khen thưởng tình nguyện viên giai đoạn 2022-2023 và kế hoạch tôn vinh, khen thưởng 2027-2030.

III. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện kế hoạch được lấy từ nguồn ngân sách nhà nước cấp cho thành Hội và các quận, huyện Hội, nguồn tự vận động từ các cấp Hội hoặc lồng ghép trong các chương trình, dự án.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Chữ thập đỏ thành phố:

- Ban Truyền thông, PTNL và tình nguyện viên là đơn vị đầu mối; triển khai, phối hợp với các phòng ban trong việc tổ chức triển khai các hoạt động của kế hoạch; giám sát đánh giá và tổng hợp báo cáo chung việc triển khai kế hoạch này.

- Ban phong trào phối hợp tìm kiếm các nhà tài trợ liên quan, xây dựng các đề xuất, dự án để có thể hỗ trợ cho các hoạt động tình nguyện viên.

- Văn phòng phối hợp với Ban Truyền thông, PTNL và tình nguyện viên lồng ghép các chỉ tiêu, hoạt động của kế hoạch phát triển tình nguyện viên vào chương trình công tác Hội hằng năm.

- Thực hiện sơ, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện hoạt động tình nguyện viên và rà soát các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch theo hướng dẫn của Trung ương Hội.

2. Hội Chữ thập đỏ các quận, huyện:

- Xây dựng và triển khai kế hoạch công tác tình nguyện viên hằng năm và giai đoạn trong Chiến lược phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đến cơ sở Hội với những hoạt động phù hợp, sáng tạo, hiệu quả.

- Lồng ghép các chỉ tiêu cụ thể hoạt động tình nguyện viên vào chương trình công tác nhiệm kỳ và hằng năm đảm bảo phù hợp với điều kiện đặc thù của địa phương và khả năng cụ thể của tổ chức Hội.

- Thực hiện sơ, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện hoạt động tình nguyện viên và rà soát các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch theo hướng dẫn của Thành Hội.

Trên đây là kế hoạch triển khai Công tác tình nguyện viên trong Chiến lược phát triển Hội Chữ thập đỏ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 của Hội Chữ thập đỏ thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:

- Các quận, huyện Hội (để th/h);
- TT Thành Hội (để c/đ);
- Văn phòng, các ban, đơn vị (để ph/h);
- Lưu VT.



Huỳnh Thanh Thảo